SITUAŢIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI IVESTI, JUDETUL GALATI, SI DIN CADRUL S.P.C.L.E.P. IVESTI, INTOCMITA CONFORM ART.33 ALIN.(1) DIN LEGEA NR.153/2017, CU MODIFICARILE SI COMPLETARILE ULTERIOARE LA DATA DE 30.09.2021

I. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE:

Functia	Coeficient	Indemni -zatia -lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50	12265	0	0
Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50	10035	0	0
Consilier local	-	613	0	0

II. FUNCŢIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI IVEŞTI

a) Funcţii publice de conducere

Nr. Crt.	Funcţia publică de conducere	Coeficient	Salariu de bază lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
1.	Secretar al unităţii administrativ-teritoriale	4,40	9812	0	0
2.	Şef serviciu	4,10	9143	0	0

b) **Funcţii publice generale de execuţie**

Nr. Crt.	Funcţia publică generală de execuţie	Gradul Profesional	Gradatia	Salariu de bază lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
1	Consilier	Asistent	1	4393	0	347
2	Consilier	Principal	5	5441	0	347
3	Inspector	Superior	5	6467	0	347
4	Inspector	Asistent	5	5107	0	347
5	Inspector	Asistent	3	4861	0	347
6	Inspector	Asistent	0	4103	0	347
7	Inspector	Debutant	2	4118	0	347
8	Inspector	Debutant	0	3903	0	347
9	Referent	Debutant	0	3724	0	347
10	Referent	Asistent	3	4505	0	347
11	Referent	Asistent	0	3813	0	347

III. NOMENCLATORUL ŞI IERARHIA FUNCŢIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI IVEŞTI

a) Funcţii publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcţia contractuală de conducere	Salariu de bază lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
1.	Administrator public	10035	0	0

b) Funcţii contractuale de execuţie pe grade şi trepte profesionale:

Nr. Crt.	Funcţia publică contractuală de execuţie	Gradul/ treapta Profesional	Gradatia	Salariu de bază lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
1	Inspector de specialitate	Asistent	2	4616	0	347
2	Referent	II	1	4081	0	347
3	Referent	Asistent	4	4616	0	347
4	Referent	Asistent	5	4728	0	347
5	Guard		5	3724	0	347
6	Muncitor necalificat	I	0	2386	0	347
7	Muncitor calificat	I	4	4460	0	347
8	Muncitor Calificat	II	5	3724	0	347
9	Muncitor Calificat	II	3	3546	0	347
10	Muncitor Calificat	II	2	3367	0	347
11	Muncitor Calificat	I	1	3947	0	347
12	Muncitor necalificat	I	3	3546	0	347
13	Sofer	I	2	4148	0	347
14	Paznic		4	3635	0	347
15	Paznic		3	3546	0	347
16	Paznic		2	3367	0	347
17	Paznic		0	2988	0	347
18	Paznic		1	3211	0	347
19	Casier 1/2		1	1606	0	174
20	Administrator 1/2		3	1773	0	174
21	Asistent personal		0	2300	0	347
22	Asistent personal		3	2655	0	347
23	Asistent personal		4	2722	0	347
24	Asistent personal		5	2789	0	347

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcţiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivesti, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari = 1;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul - ***nu este cazul;***

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă: ***nu este cazul***;

d) valoarea lunara a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia

- acordarea indemnizaţiei de hrană prevazută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare si O.U.G. 114/2018 cu modificarile si completarile ulterioare, ***incepand cu data de 01.04.2019***;

(e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora – conf.art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017;

(f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare - ***nu este cazul.***

P R I M A R ,

Gheoca Maricel

SITUAŢIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI CONSILIULUI LOCAL IVESTI – SERVICIUL SALUBRIZARE, INTOCMITA CONFORM ART.33 ALIN.(1) DIN LEGEA NR.153/2017, CU MODIFICARILE SI COMPLETARILE ULTERIOARE LA DATA DE 30.09.2021

I. NOMENCLATORUL ŞI IERARHIA FUNCŢIILOR CONTRACTUALE DIN SERVICIULUI CONSILIULUI LOCAL IVESTI – SERVICIUL SALUBRIZARE

a) Funcţii publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcţia contractuală de conducere	Salariu de bază lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
1.	Sef serviciu	7939	0	347

b) Funcţii contractuale de execuţie pe grade şi trepte profesionale:

Nr. Crt.	Funcţia publică contractuală de execuţie	Gradul/ treapta Profesional	Gradatia	Salariu de bază lei	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta, conf.art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017, O.U.G.nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare	Valoarea indemnizaţiei de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare şi O.U.G.nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 01.04.2019
1	Contabil		5	6467	0	347
2	Casier		2	3367	0	347
3	Sofer	II	5	4572	0	347
4	Muncitor necalificat	I	1	3211	0	347
5	Muncitor necalificat	I	3	3546	0	347

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcţiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivesti, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul - ***nu este cazul;***

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă: ***nu este cazul***;

d) valoarea lunara a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia

- acordarea indemnizaţiei de hrană prevazută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare si O.U.G. 114/2018 cu modificarile si completarile ulterioare, ***incepand cu data de 01.04.2019***;

(e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora – conf.art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017;

(f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare - ***nu este cazul.***

SEF SERVICIU ,

Craciun Dumitra