

SITUAȚIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL SERVICIULUI „CONSILIUL LOCAL IVEȘTI – SERVICIUL SALUBRIZARE”, ÎNTOCMITĂ CONFORM ART.33 ALIN.(1) DIN LEGEA NR.153/2017, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE LA DATA DE 31.03.2026

I. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN CADRUL SERVICIULUI „CONSILIUL LOCAL IVEȘTI – SERVICIUL SALUBRIZARE”

a) Funcție contractuală de conducere:

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Coefficient	Salariu de bază lei	Valoarea indemnizației de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.114/2018, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.04.2019
1.	Șef serviciu	3,56	9.416	347

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale:

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Gradul Profesional	Gradația	Salariu de bază -lei-	Valoarea indemnizației de hrană ce se acordă lunar, conf. Art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.114/2018, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.04.2019
1.	Contabil	IA	5	7.671	347
2.	Casier	-	-	-	-
3.	Șofer	I	0	4.920	347
4.	Muncitor necalificat	I	2	4.050	347
5.	Muncitor necalificat	I	1	4.050	347

6.	Lucrător pentru salubritatea spațiilor verzi	I	2	4.050	347
----	--	---	---	-------	-----

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista salariilor aferente funcțiilor contractuale ocupate din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate”, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari – **nu este cazul**;
 - conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul - **nu este cazul**;
- c) valoarea lunară a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:
 - acordarea indemnizației de hrană prevăzută la art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr.114/2018, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu data de 01.04.2019**;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – conf.art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare - **nu este cazul**.

ȘEF SERVICIU,

Crăciun Dumitra